

RECOMMANDATIONS ISSUES DU CONGRÈS DES ALUMNI DE L'ACADÉMIE POLITIQUE DES FEMMES DES PROMOTIONS 2014 et 2015



ASWAT NISSA

Recommandations issues du Congrès des Alumni de l'Académie politique des femmes 2014-2016

**Promouvoir la participation politique des femmes
au sein des partis politiques en Tunisie**



Avant-propos

En vue de l'instauration de l'égalité entre les femmes et les hommes, le Code du statut personnel a été promulgué le 13 août 1956, contenant un ensemble de lois considérées comme progressistes pour les droits des femmes. En ce soixantième anniversaire du Code du statut personnel, les Tunisiennes demeurent sous-représentées dans toutes les sphères de la vie publique. Elles sont ainsi privées de voir les enjeux qui les concernent abordés par les décideurs politiques. La promotion et la défense des droits des femmes se font pour la plupart au niveau de la société civile, sans disposer de relais efficaces au niveau de la prise de décision politique, dans une période où l'on est en train de bâtir les institutions démocratiques et inclusives.

La Tunisie postrévolutionnaire doit passer d'une égalité imaginaire à une égalité réelle nécessitant une implication des femmes non seulement aux discussions, mais également aux prises de décisions politiques. La présence des femmes en politique est un impératif pour mettre au cœur des priorités politiques les priorités de la moitié de la population. Or, la participation des femmes en politique est également bénéfique pour l'ensemble de la société tunisienne. En effet, selon une étude menée par *Inclusive Security*, la présence marquée des femmes au Parlement est corrélative à des niveaux de vie plus élevés et des changements positifs dans les domaines de l'éducation et de la santé¹. En priorisant les enjeux sociaux, les femmes occupant des postes décisionnels permettent l'élaboration de politiques plus inclusives et représentatives². Les femmes politiques représentent l'intérêt de l'ensemble de la population. En approchant les enjeux avec une autre vision, elles favorisent notamment le maintien de la paix et de la sécurité. Selon l'étude d'*Inclusive Security*, l'État a 5 fois moins de chance d'avoir recours à la violence lors de crises mondiales lorsque le nombre de femmes au Parlement augmente de 5 %³. **Si l'on ne féminise pas le champ politique en profondeur, la situation ne changera pas**

L'équipe de Aswat Nissa

¹ Inclusive Security, *Why women?*, en ligne : Inclusive Security <<https://www.inclusivesecurity.org/why-women/>>.

² *Ibid.*

³ *Ibid.*

Présentation générale

Aswat Nissa a démarré il y a quatre ans le programme de l'Académie politique des femmes pour améliorer la participation politique des femmes en Tunisie. Par le biais de renforcement des capacités des femmes politiques, ce programme a pour ambition de participer à l'accession des femmes à des postes de responsabilité au sein des partis politiques et à déposer leur candidature aux élections régionales ou nationales. Avec une approche non partisane et inclusive, Aswat Nissa collabore avec des femmes de tous les partis politiques.

L'Académie politique des femmes a pour objectif d'institutionnaliser la place de la femme dans le panorama tunisien et ainsi permettre une meilleure prise en charge des causes des inégalités entre les femmes et les hommes. En plus de renforcer les capacités, les femmes de l'Académie politique des femmes pourront plaider pour l'égalité, promouvoir et faire reconnaître les droits des femmes.

Afin d'établir un état des lieux des parcours des femmes des Académies politiques des femmes, Aswat Nissa a organisé des ateliers avec l'ensemble des 85 participantes. Une évaluation participative du programme de l'Académie politique des femmes et l'identification des défis encore existants au sein des partis ont pu être effectuées. Suite à ces rencontres, Aswat Nissa souhaite sensibiliser les partis politiques à l'importance de la participation politique des femmes avec l'établissement de recommandations issues du Congrès des Alumni de l'Académie politique des femmes des promotions 2013-2014 et 2015. Ces recommandations énumèrent des points d'entrées pour encourager la participation politique des femmes, des interventions ciblées que les partis politiques peuvent mettre en place pour donner plus de responsabilités aux femmes.

Recommandations

Il n'y a pas de moyen plus efficace et plus direct que les partis politiques pour permettre aux femmes d'accéder à des fonctions électives et à des postes à responsabilités au sein des partis. Leurs structures, leurs politiques, leurs pratiques et leurs valeurs ont donc un impact non négligeable sur le niveau de participation des femmes à la vie politique de leur pays.

Les recommandations sont issues des 85 femmes participantes aux trois promotions du programme de l'Académie politique des femmes. Elles sont membres des partis politiques Courant démocratique, Afek Tounes, Al Joumhouri, Congrès pour la République, Courant démocratique, Jabha Chahbia, Ettakatol, Al Massar, Nidaa Tounes et Ennahda. Ces recommandations ne sont pas formulées par Aswat Nissa, bien au contraire elles ont pour but d'amplifier les voix des femmes politiques au sein de ces partis et de partager leur vision quant à l'amélioration de l'état actuel. L'organisation agit plutôt à titre de facilitatrice et médiatrice entre les femmes et leur parti politique respectif. Les recommandations s'adressent à l'ensemble des partis politiques afin que ceux-ci améliorent leur organisation interne, mais aussi leurs activités politiques en tant que telles.

I. À l'intérieur du parti politique :

1. Faciliter la participation des femmes dans les bureaux politiques, le Conseil national, et le congrès du parti.

Avec la parité entre les hommes et les femmes dans les assemblées élues garantie au sein de la Constitution de la République tunisienne, la parité dans les bureaux politiques se doit d'être la prochaine étape. Pour assurer une vraie parité dans les instances élues, il faut d'abord commencer par le premier noyau qui est le parti politique.

2. Impliquer les femmes au sein du parti.

Dans un souci de représentativité, de durabilité et d'inclusivité, il est dans l'intérêt du parti de faire participer les femmes qui apportent une diversité de perspectives et une autre façon de faire la politique.

3. Favoriser les interactions et la solidarité entre les femmes du parti.

Il est important de créer un mécanisme au sein du parti permettant l'inclusion des femmes adhérentes dans les régions et d'offrir des opportunités égales aux femmes du parti à Tunis et dans les régions.

4. Intégrer les femmes dans la rédaction et la modification du règlement intérieur du parti.

La participation des femmes permet de tenir en compte les priorités et les réalités des femmes politiques qui divergent de celles des hommes politiques. L'inclusion des femmes permet de mettre la question du genre au cœur du débat politique.

5. Valoriser les réalisations des femmes au sein du parti.

Il est important de reconnaître l'apport du travail des femmes, souvent fait à l'arrière-scène. Cette valorisation encouragera d'autres femmes à s'engager.

6. Renforcer la présence des femmes dans les médias.

Veiller à la bonne visibilité des candidates au cours de la campagne électorale et leur garantir un accès aux médias loin des stéréotypes et des clichés.

II. À l'extérieur du parti politique :

1. Préparer les femmes à se présenter comme candidates aux prochaines élections.

L'article 46 alinéa 3 de la Constitution de la République tunisienne assure que : « L'État s'emploie à consacrer la parité entre la femme et l'homme dans les assemblées élues. » Les partis politiques doivent donc recruter et préparer les femmes en vue de respecter la parité aux prochaines élections.

2. Investir dans le renforcement des capacités des femmes

Les partis politiques doivent avoir une stratégie claire d'investissement dans les femmes et des mesures de discriminations positives. Il faut leur donner les outils nécessaires pour qu'elles réussissent leur exercice politique.

3. Favoriser l'accession des femmes aux postes décisionnels.

Apportant des visions différentes, il est préférable d'avoir des femmes et des hommes travaillant conjointement. Il faut s'éloigner des stéréotypes et permettre aux femmes d'accéder aux ministères stratégiques tels que le Ministère des Finances et le Ministère de la Défense.

4. Créer des outils pour une égalité réelle et effective

La mise en place d'une grille genre permet l'étude de chaque proposition de loi dans une perspective genre pour voir l'impact de la loi sur les hommes et sur les femmes. Une grille genre ou la budgétisation sensible au genre sont des outils effectifs pour amener la discussion sur l'égalité à un autre niveau, c'est-à-dire du discours aux vraies actions et aux politiques publiques.

Conclusion

Ces recommandations sont tirées des expériences des 85 femmes participantes aux trois promotions de 2013, 2014 et 2015 incluses dans le Congrès des Alumni de l'Académie politique des femmes. Les recommandations s'adressent donc à l'ensemble de la classe politique tunisienne. Aswat Nissa compte sur la participation des partis politiques pour appliquer les recommandations formulées dans ce rapport au sein de leur organisation interne et de leur activité politique. L'un des principes de la démocratie est la participation et la représentativité de l'ensemble de la population. L'inclusivité des femmes au sein de la politique tunisienne est un indispensable au succès de la transition démocratique de la Tunisie.



ASWAT NISSA